

ENCUENTRO NACIONAL de Jóvenes Dirigentes de

Mercedes,
Provincia de Buenos Aires,
Diciembre de 2015



central de trabajadores de la argentina



Confederación
Latinoamericana
y del Caribe
de Trabajadores
Estatales

ASOCIACIÓN TRABAJADORES del ESTADO
Consejo Directivo Nacional

Secretario General _____	Hugo Godoy
Secretario Adjunto _____	Julio Fuentes
Secretaria de Formación _____	María Teresa Romero
Directora Escuela Libertario Ferrari _____	Mónica D'Elía
Coordinadores del Encuentro _____	Natalia Castesana Leonardo Vásquez
Equipo de Formación _____	Martín Russo, Pablo Rodríguez, Mara Meléndez, Cristian Vázquez

ÍNDICE

Introducción _____	3
“El futuro de transformación se construye desde el presente” _____	5
Desde el fondo de la historia _____	7
Nuestra CTA _____	11
El modelo sindical _____	16
Relaciones internacionales y contexto político-económico _____	18
Cierre y conclusiones _____	21
Anexo _____	22
Agradecimientos _____	23

Introducción

Equipo de Coordinación Encuentro de Jóvenes

La última dictadura militar y el neoliberalismo salvaje de los años '90, dejaron secuelas y condicionamientos estructurales que se mantienen hasta nuestros días: la precarización laboral es hoy un paradigma de las condiciones de trabajo en general; y el trabajo estatal no escapa a esta realidad. Las políticas laborales vigentes consolidan el proceso de acumulación capitalista en desmedro de la clase trabajadora, afectando principalmente a los trabajadores y las trabajadoras jóvenes. Los escenarios de vulnerabilidad en el empleo son similares en el Estado Nacional, los Estados Provinciales y en los Municipales: contratos basura, flexibilización de horarios y tareas, desigualdad de género, violencia laboral, pérdida del poder adquisitivo del salario o inadecuadas condiciones de trabajo, que ocasionan afecciones físicas y psíquicas. Dichas problemáticas nos afectan doblemente, en primer lugar como clase y particularmente como jóvenes, convocándonos a participar y organizarnos para cambiar este escenario.

Somos jóvenes trabajadores y dirigentes gremiales que soñamos, porque es posible y luchamos, porque es urgente. Y en ese camino de sueños y lucha, encontramos en ATE la herramienta que nos ofrece la posibilidad de organizarnos y de construir poder popular. Poder que surge de las discusiones de los trabajadores en sus sectores de trabajo, en las asambleas, en los plenarios de delegados, en el día a día que nos encuentra recorriendo, informando, debatiendo y organizándonos con otros compañeros jóvenes y no tanto, para seguir haciendo nuestro aporte al crecimiento de esa fuerza imparable que es la clase trabajadora organizada.

ATE es la posibilidad de lucha, de cambio. Porque como trabajadores estatales garantizamos derechos a toda la población, intervenimos en la realidad, y en ese quehacer cotidiano advertimos la necesidad de una profunda transformación social y política. Y nos comprometemos más, como jóvenes, como trabajadores y como militantes sociales.

Germán Abdala decía que al Estado hay que entenderlo "...como un espacio en disputa, como una herramienta para dominar o liberar dependiendo de quién ejerza su dirección política...".

En ese sentido, los jóvenes dirigentes de nuestro sindicato no luchamos solamente por nuestras reivindicaciones laborales fundamentales. Asumimos también el compromiso de hacer nuestro aporte a la construcción de poder del movimiento obrero organizado. Porque resulta indispensable recuperar la capacidad política de la clase, para construir un nuevo Estado que esté al servicio de los trabajadores y del pueblo; y luchar por una sociedad justa, libre y soberana •



“ El futuro de transformación se construye desde el presente ”

Está en nosotros, en las manos de los trabajadores y las trabajadoras del Estado, la responsabilidad de contribuir a la perspectiva de construir un Estado fuerte pero democrático. Un Estado que reúna a nuestro pueblo y que sea capaz de tender puentes hacia la construcción de la Patria Grande Latinoamericana para poder, definitivamente, erradicar y desestructurar al Estado Neoliberal.

Ustedes son hijos de la rebelión triunfante del 2001, que abrió una etapa que ahora se está cerrando con una mayor capacidad de gobernabilidad de los grupos de poder al punto en que en las últimas elecciones han alcanzado un consenso que le ha permitido a esos sectores ya no poner un gerente, sino introducir a un representante orgánico del poder en la Presidencia de la Nación.



Hugo Cachorro Godoy
Secretario General
Consejo Directivo Nacional

Se abre una etapa de muchos desafíos para el pueblo argentino y particularmente para los trabajadores del Estado. Y como desde ATE jamás hemos renunciado a un desafío, somos capaces de asumirlo y de ponernos en marcha para demostrar que es posible construir en la mayoría de los argentinos un consenso diferente, en el que la solidaridad, la justicia, la independencia y la soberanía sean tomados como los valores fundamentales que han nutrido la historia de nuestra clase trabajadora. Esa batalla se dará en las consciencias de los hombres y mujeres de nuestro pueblo.

El nuestro es un gremio poderoso de 254 mil afiliados. Es reconocido, es valorado. Pero nosotros creemos que es posible hacerlo crecer aun más. Es posible organizarlo mejor y que los dirigentes que fuimos elegidos en distintos cargos de responsabilidad (delegados, miembros de comisiones directivas locales, provinciales o nacionales), podamos crecer en conocimientos, en inteligencia, en conciencia solidaria y en capacidad de unirnos.

Aspiramos a que en estos desafíos de crecimiento cuantitativo y cualitativo también se expresen en un gremio que pueda trascender la frontera de los 400 mil afiliados. Creemos que si hoy tenemos 156 Seccionales, debemos aspirar a tener para el final del mandato más de 300 y si hoy nuestro gremio organiza compañeros en más de 800 localidades de nuestro país, tenemos que superar las 1000.

En nuestro país existen tres Estados administrativos: el nacional, los provinciales y los municipales. Pero cuando se habla de políticas de Estado, cuando se habla de políticas laborales, cuando se habla de políticas internacionales, hay un solo Estado. Es el que debe representar a la mayoría de nuestra población, y no uno al servicio de las minorías del privilegio y subordinado a las estructuras de las grandes empresas multinacionales, que son las que gobiernan las riquezas en nuestro país.

Nosotros, como trabajadores del Estado, somos parte de los que generamos la riqueza, entonces tenemos el derecho y la responsabilidad de construir fuerza para que sea distribuida con equidad, con igualdad y con justicia.

Esta etapa que se abre para el pueblo argentino, para ATE en particular y para los jóvenes en especial, es un desafío. Cuando hicimos el último Encuentro de Jóvenes de ATE, allá por septiembre de 2014, fuimos 130 compañeros y compañeras. Hoy superamos largamente ese número por más del doble. En las elecciones de 2011, solamente 180 compañeros de los casi seis mil electos eran menores de 35 años; en cambio en las últimas elecciones del 2015 dimos un salto adelante y rondamos los 480 jóvenes dirigentes electos. Hay que seguir creciendo, porque si pretendemos construir un poder organizado de los trabajadores estatales para ponerlo al servicio del pueblo argentino, como fuimos capaces de hacerlo en 1984 cuando recuperamos el gremio de las manos de la dictadura, tenemos que plantearnos el objetivo de que para las próximas elecciones sean mucho más de mil los compañeros y compañeras menores de 35 años que formen parte de la dirigencia de la organización. Vamos a multiplicar ATE en miles de jóvenes dirigentes. Porque la juventud es rebeldía, y lo primero que hay que tener para construir un futuro al servicio de las mayorías, es la rebeldía. Después viene el sentido, el para qué, el poder encontrar colectivamente un sentido único, o por lo menos una ancha senda en la que podamos encontrarnos todos.

Está en nuestras manos, y en las de los jóvenes en particular, construir nuevas esperanzas y confianzas en las posibilidades de los trabajadores y del pueblo, de sabernos poderosos para transformar la realidad. Pero para eso, tenemos que reinventarnos. No se pueden repetir recetas. Estamos en un momento histórico nuevo. Tenemos que reinventar ATE, tenemos que hacerlo también en la Central de Trabajadores de la Argentina, tenemos que reinventarnos con esta capacidad que tenemos de afirmarnos en valores fundamentales.

El futuro se construye desde el presente, porque si la transformación no empieza por el presente nada habrá para construir el futuro •

Desde el fondo de la historia

Con la presencia de más de 300 compañeros y compañeras de 18 provincias se realizó el Encuentro Nacional de Jóvenes de ATE en el predio de Zumerland, en la localidad bonaerense de Mercedes, entre el 14 y el 18 de diciembre de 2015.

Las actividades se realizaron en un espacio circular, rodeado de verde, donde mediante consignas y recursos lúdicos interactuaron los participantes de todos los rincones del país.

Sobre un escenario imaginario, bajo la consigna de reunirse por región y realizar una expresión artística que los caracterizara, los jóvenes del NOA, NEA, Centro, Cuyo, la Patagonia y la Región Metropolitana cantaron, ejecutaron danzas o entonaron coplas, mostrando la riqueza de una la diversidad cultural que, como ATE, está presente a lo largo de todo el territorio nacional.

Tras los discursos de apertura y bienvenida del secretario general de ATE, Hugo Cachorro Godoy y de Julio Fuentes, secretario general adjunto, se dio comienzo a las actividades formativas y de debate.

El momento del plenario se utilizó para instrumentar un juego con movimiento corporal, que además serviría para conformar los grupos de trabajo que se mantendrían durante los cinco días.

La consigna era caminar por el espacio libre, saludándose y reconociéndose, para luego agruparse según un número que se les había asignado en la inscripción. Fue un momento distendido, de risas y acercamiento, que permitió un paso más hacia la integración. Una vez conformados los trece grupos, cada uno tuvo su espacio para presentarse dentro del mismo, especificando provincia



CONCLUSIONES

Trece grupos de trabajo debatieron durante los 5 días del encuentro acerca del sindicato, la CTA y el movimiento obrero. Como resultado de ese debate las compañeras y compañeros arribaron a diferentes conclusiones agrupadas en seis ejes:

1. Líneas de acción político gremial a desarrollar en los próximos años.

2. Propuestas para la organización interna de nuestro sindicato.

3. Formación.

4. Comunicación.

5. CTA.

6. Género.

1 Líneas de Acción Político-Gremial

¿Cuáles son las líneas de acción política gremial y organizativa que nos proponemos para los próximos años en nuestro sindicato? ¿Qué ATE necesitamos? ¿Cómo llegamos a lograrlo?

ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO

Entendimos que para construir poder popular y un sindicato cada vez más fuerte tenemos que crecer. Llegar al trabajador y a la trabajadora estatal. En este punto las propuestas fueron:

- Recorrer los sectores donde haya trabajadores municipales, provinciales y nacionales en el marco de una campaña de sindicalización, informando sobre sus derechos y obligaciones, proyectos y logros gremiales, política gremial.
- Tender puentes con la sociedad, fuera de nuestro sector de trabajo, para acercarle el proyecto de Estado que queremos.

LOS Y LAS COMPAÑERAS PROPONEN

- Creación de nuevas seccionales. Para crecer en el territorio y multiplicar el poder popular.
- Realizar permanentes campañas de afiliación, gráficas (con afiches y folletos).
- Ante la baja tasa de sindicalización de los trabajadores del Estado se propone una campaña de concientización con un relevamiento de las problemáticas que atraviesan a los diversos sectores de trabajo para lograr interpelar al conjunto de trabajadores y trabajadoras de los diferentes estados.
- Trabajar en particular en cada sector de trabajo. Por área estratégica y diferenciando los ámbitos nacional, provincial y municipal, para lograr el crecimiento y poder representar ámbitos de negociación en cada uno.
- Nombramiento de delegados de prevención que atiendan las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo para lograr una política que atraviese el sector municipal, provincial y nacional, logrando nueva y mayor sindicalización y más afiliación.

ESTRATEGIAS DE ORGANIZACIÓN

Cada lugar de trabajo necesita contar con una estructura organizada que defiende y representa a los trabajadores. No puede haber un sector de trabajo sin delegados gremiales. En nuestro sindicato los delegados por sector, cuerpos de delegados y juntas internas son el tronco fundamental de la organización ya que se convierten en la barrera para enfrentar los atropellos de la patronal en los lugares de trabajo y mejorar las condiciones y medio ambiente donde se desarrollan. Además expresan un proceso de democratiza

de procedencia, cargo ejercido, lugar de trabajo y expectativas con las que llegaron al encuentro.

Por la tarde hubo una intervención teórica sobre los principales hechos políticos sindicales del movimiento obrero en los siglos XIX y XX. Este espacio de sociabilización de saberes fue asumido por el compañero Horacio Fernández, responsable del Instituto de Estudios sobre Estado y Participación (IDEP) de ATE.

Luego los jóvenes trabajaron en subgrupos con un material realizado a partir de las charlas brindadas por Víctor De Gennaro, histórico dirigente de ATE, sobre la historia del Movimiento Obrero Argentino.

Se dividió la historia de los trabajadores en cinco etapas asignándole a cada grupo una etapa con la consigna de llevar adelante una lectura compartida de ese período y la elaboración de una pregunta colectiva que a entender del grupo sea nodal para llevar al espacio plenario.

En plenario desde la coordinación se realizó una síntesis de las preguntas que tuvieron varios grupos por cada una de las etapas, las mismas se transcriben a continuación:

1era. ETAPA (1857-1922)

- ¿Cuál es la importancia de la estrategia como trabajador en la actualidad?
- ¿Cómo pensar distribución de la riqueza en un modelo agro-exportador?
- ¿Cuál era la visión de género que se tenía en esta etapa?
- ¿Cómo se logró unidad, solidaridad y conciencia como clase trabajadora?
- El valor de la solidaridad, ¿qué importancia tuvo en esta primera etapa?

2da. ETAPA (1922-1955)

- ¿La autonomía era conveniente en el período del 1945 a 1955?
- ¿Por qué lucha la clase trabajadora y con qué herramientas políticas de clase?
- ¿Una central sindical representativa o un partido político?

3era. ETAPA (1955-1976)

- ¿Cómo funciona el movimiento obrero sin líder?

4ta. ETAPA (1976-1983). (LOS JÓVENES QUE DISCUTIERON ESTA ETAPA LA LLAMARON "CAMPO DE CONCENTRACIÓN")

- ¿Cómo rompemos con el ciclo de avances y retrocesos en un modelo neoliberal?
- Cuando los compañeros fueron a Ginebra a denunciar lo que estaba ocurriendo en la dictadura ¿Lo hicieron desde la legalidad de la CGT?

5ta. ETAPA (1983-1990)

- ¿Cómo influye lo partidario en nosotros, que nos expresamos por la autonomía?
- En la recuperación del sindicato ¿cómo era la participación de jóvenes en la política sindical?

LOS Y LAS COMPAÑERAS PROPONEN

A medida que se respondían las preguntas surgían nuevas reflexiones. Desde el equipo de formación se advirtió un gran entusiasmo por incorporar saberes nuevos y la reafirmación de los ya conocidos, la posibilidad de explicitar opiniones o visiones e incluso confrontar pensamientos. Esta dinámica permitió a los grupos llegar a una síntesis para explicitar la única pregunta posible, respetando así la consigna de trabajo.

Sobre el final del plenario se proyectó la película “Fuimos pioneros, somos protagonistas”, un corto documental sobre la fundación de la Asociación Trabajadores del Estado el 15 de enero de 1925, para conocer la historia del sindicato y con la intención de que algunos aspectos de la misma sean tomados en el segundo día de trabajo •



ción de las estructuras sindicales para lograr una nueva construcción. Para esto los jóvenes propusieron:

- Instrumentar los medios necesarios para lograr que haya delegados en cada sector de trabajo.
- Convocar a elecciones de delegados por sector de trabajo a través de las seccionales o CDP correspondiente. De no realizar el llamado a elecciones que el Consejo Directivo Nacional pueda hacerlo.
- Armado de nuevos sectores.
- Realización de asambleas en cada establecimiento. La asamblea es una de las principales herramientas en la construcción colectiva de procesos democratizadores.

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN LO POLÍTICO-SOCIAL

Los jóvenes dirigentes de ATE entendemos también que los delegados somos quienes podemos convocar en cada espacio laboral y/o en el territorial, a un proceso de transformación político-social capaz de poner a la clase trabajadora como protagonista fundamental de este cambio. Es en este sentido que nos preguntamos entonces, ¿cómo intervenimos como organización para lograr el empoderamiento de la clase trabajadora?

- Impulsar desde el gremio un frente de lucha unificado contra el ajuste económico creado por el modelo neoliberal actual.
- Lucha unificada por el Salario Mínimo Vital y Móvil y por una canasta básica real para todos los trabajadores.

- Revalorizar las consignas fundacionales de ATE y aplicarlas en el accionar cotidiano de nuestra práctica militante: solidaridad, conciencia de clase. Construir con las diferencias buscando la unidad del campo popular y de los trabajadores y las organizaciones sociales.

- Fortalecer la solidaridad entre los compañeros pertenecientes a las mismas áreas.

¿Y nuestra intervención de cara al conjunto del pueblo?

- Definir qué tipo de Estado y políticas públicas se requieren.

- Ampliar la discusión de la tensión trabajadores-Estado más allá de lo meramente salarial: cultural, jubilaciones, capacitaciones. ¿Qué Estado queremos como trabajadores? Un Estado al servicio del pueblo. Un Estado igualitario.

2 Propuestas para la organización interna de nuestro sindicato

Las modificaciones estatutarias se dan en función de objetivos políticos estratégicos que vamos incorporando como organización. Por ejemplo, a partir de la recuperación del sindicato, en 1984, se inició un proceso de apertura hacia los trabajadores provinciales y más tarde a los municipales, sumándolos a los nacionales que lo componían desde su fundación. Al pensarnos como clase entendemos la necesidad de representar al conjunto de los trabajadores estatales. Durante el Encuentro, todas las

La formación hace la diferencia

Julio Fuentes

Secretario General Adjunto
Consejo Directivo Nacional

Hay muchos tipos de sindicalismo, con distintos objetivos. Nosotros aspiramos a hacer honor al modelo sindical de nuestra organización, a la que no le alcanza con discutir el salario y la condición de trabajo de su afiliado. Aunque haya que hacer todos los esfuerzos por lograrlo, no alcanza con discutir el Convenio Colectivo o la Obra Social. Estamos convencidos de que si no logramos construir un país con justicia e independencia, no hay posibilidad de que los Estatales seamos felices. No va a haber enfermeros o enfermeras bien pagos, ni auxiliares de educación con buenas condiciones de trabajo en un país dependiente, colonizado y al servicio de las transnacionales.

Por eso nuestra primera causa a abrazar debe ser la del modelo del sindicalismo revolucionario. El sindicalismo consciente de que si no hay liberación nacional, no hay Patria. Y además tratemos de entender que la Patria es más grande que nuestro país. Es la Patria Grande, la de Bolívar, de Martí, de San Martín, del Che. Esa es la Patria que queremos. Esto es lo que nosotros vamos a tratar durante los días de este hermoso Encuentro.

Nosotros pertenecemos a una generación que tenía la edad de ustedes cuando se logró sacar a la dictadura militar y se recuperó el sistema democrático. Fue así que nosotros nos convertimos rápidamente en dirigentes de nuestro sindicato. No por ser los mejores, sino porque teníamos la decisión de protagonizar.

Ustedes participen de este Encuentro con la consciencia de saberse representantes del sindicato. Hoy hablábamos con el compañero Héctor Méndez sobre la diferencia entre nosotros y nuestros 'próceres', por llamarlos de alguna manera, esos líderes en los que nos reflejamos, como Germán Abdala o Víctor De Gennaro. Todos los que estamos acá tenemos el don del liderazgo, por eso nuestros compañeros nos eligieron para ser delegados. Muchos tienen también el don de la palabra, lo que es muy útil para hablar por tus compañeros ante los patrones o ante otros compañeros. Esos son dones naturales. Ahora bien, hay un don que no es natural, y es el de estar capacitado. La diferencia entre nuestros líderes más importantes y los demás es la capacitación. Germán Abdala fue secretario General de ATE Capital Federal a los 28 años. Víctor De Gennaro fue Secretario del Consejo Directivo Nacional a los 36. ¿Cuál era la diferencia? Pilas de libros leídos. Formarse, esforzarse" •



Nuestra CTA

El martes 15 la actividad comenzó con la presencia de destacados dirigentes de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA Autónoma) como Daniel Jorajuría, del Nuevo Sindicato Gastronómico; Marta Maffei, ex secretaria general de CTERA y adjunta de la CTA en sus orígenes; Mario Barrios de la Cooperativa UST de Avellaneda y Eugenia Aravena de la Asociación Meretrices de la República Argentina (AMMAR).

Dichos compañeros, protagonistas de la organización de la nueva central en los años 89-90, contaron -a través de relatos muy interesantes- la diversidad en la construcción de sus organizaciones de base que iba más allá de aglutinar a trabajadores con trabajo asalariado, forma tradicional del movimiento obrero en la CGT.

Sus exposiciones pusieron en debate distintas consideraciones y visiones sobre movimiento obrero. En primer lugar, la concepción de los desocupados como “trabajadores sin trabajo”, con derecho a organizarse en una central sindical, independientemente de su condición circunstancial. Algo que no es consecuencia de una actitud individual, sino de un contexto histórico determinado que afecta al mundo del trabajo, por caso las privatizaciones y los despidos de esos años. Muchos desocupados se organizaron territorialmente para dar respuesta a las necesidades que el propio Estado no garantizaba y algunas de estas organizaciones se incorporaron a la CTA. En segundo lugar, darles a los trabajadores del sector privado la posibilidad de crear nuevas organizaciones sindicales, de modo de poder salir de aquella concepción del sindicato único que invalida cualquier otra opción.

En tercer lugar, incorporar a las trabajadoras y los trabajadores de nuevas actividades laborales que tienen el mismo derecho a organizarse que cualquier otro trabajador, tales como cooperativas, fábricas recuperadas y meretrices o trabajadoras sexuales.

A continuación de estas exposiciones y preguntas que realizaron los/as jóvenes dirigentes se compartió un espacio para la construcción de la línea de tiempo de la CTA con Leandro Fontela de la provincia de Bs As., acompañado por Carlos Garzón de Caleta Olivia, Leonardo Vásquez de Pcia. Bs. As., Walter Avalos de Río Córdoba, Carolina Ocar de Capital Federal y secretaria de comunicación de la CTA-A Nacional.

LOS Y LAS COMPAÑERAS PROPONEN

propuestas y líneas de acción incluían a los tres tipos de Estado. Siempre que un joven dirigente tomaba la palabra lo hacía en nombre del trabajador estatal; dejando saldado el debate acerca de la representación de ATE en todos los ámbitos y entendiendo la necesidad de pensarnos como clase trabajadora en general. Durante el debate acerca de la organización interna de nuestro gremio aparecieron diferentes necesidades y propuestas.

- Consulta a afiliados y a estatales no afiliados por medio de una encuesta, como insumo para poder generar nuevas políticas gremiales en base a su opinión.
- Discutir la redistribución de la cuota sindical de los Estados nacional, provinciales y municipales.
- Ampliar y en los casos que corresponda, cumplir con la participación de las mujeres en el gremio.
- Unificar las diferentes luchas. Para esto, potenciar el debate adentro del gremio con las distintas agrupaciones que conforman la actual ATE.
- Realizar un relevamiento de las problemáticas de los trabajadores nacionales, provinciales y municipales trazando ejes comunes para intervenir en cada territorio (Consejo Directivo Provincial o Seccional) contemplando la diversidad presente en nuestro sindicato.
- Impulsar y volver a poner en agenda la discusión del Convenio Colectivo de Trabajo de los trabajadores municipales.
- Permitir sólo dos mandatos en la conducción de Seccionales, CDP's y CDN.
- Generar espacios de organización de los trabajadores nacionales para poder tener una política unificada en todo el país.

ENCUENTRO NACIONAL



Mercedes,
Provincia de Buenos Aires,
Diciembre de 2015

Jóvenes Dirigentes

de



ARGENTINA



Confederación
Latinoamericana
y del Caribe
de Trabajadores
Estatales

LOS Y LAS COMPAÑERAS PROPONEN

- Reforma del Estatuto para posibilitar una real incorporación de los municipales.
- Debatir propuestas de modificación al Estatuto a través de un foro de debate político a nivel nacional, provincial y municipal.
- Que en todas las seccionales de ATE exista la Secretaría de Formación.
- Crear de forma estatutaria la Secretaría de Género en el Consejo Directivo Nacional, en los Consejos Directivos Provinciales, Seccionales y Juntas Internas.
- Generar áreas de Juventud en los diferentes Consejos Directivos Provinciales.
- Darle continuidad y regionalización a los encuentros de Jóvenes Dirigentes. Y que los mismos tengan periodicidad y sede rotativa.
- Lograr identificar los ejes comunes que nos atraviesan a los trabajadores nacionales, provinciales y municipales para tener capacidad de intervención y unidad en la diversidad de nuestro sindicato.
- Que tanto el Consejo Directivo Nacional como los Consejos Directivos Provinciales faciliten instancias de debate y plenario convocando a todas las agrupaciones que integran nuestra ATE.
- Capacitación y difusión sobre la ley de violencia laboral y acoso y generación espacios de contención en nuestro sindicato.
- Creación del IDEP en todos los CDP's que puedan articular con el IDEP Nacional.

Este aporte de los compañeros desde su lugar de militantes de la CTA permitió reconstruir el desarrollo histórico y devino en un trabajo en grupo con la siguiente consigna: ¿Cómo visualizan a la CTA ya sea en su localidad, en su provincia o a nivel nacional? Esta nueva consigna reavivó el entusiasmo de debatir en cada subgrupo.



Por la tarde hubo una nueva Intervención teórica sobre aspectos fundacionales de ATE y su concepción político gremial en sus inicios abordado por Julio Fuentes y Daniel Parceró, autor de la colección de libros sobre la historia de ATE, y luego un plenario de debate, coordinado por Leandro Fontella quién además aportó una vuelta más en la mirada de la construcción sindical de aquellos tiempos.

El espacio que siguió fue un intercambio con los jóvenes por parte de Oscar “Cacho” Mengarelli (ATE Córdoba) y Jorge Acedo (ATE Rosario), fundadores de ANUSATE, para abordar la construcción de la agrupación y la Recuperación de ATE tanto en los años de la dictadura como con el advenimiento de la democracia.

A esta altura también hubo una intervención para compartir experiencias de Hugo “Cachorro” Godoy quien abordó temas como concepción de la clase trabajadora, sus valores, la importancia de la asamblea en la decisión de acciones y ejes políticos que tuvo y debe tener A.T.E., entre otros temas.

Una vez finalizadas las distintas intervenciones se les propuso a los jóvenes un ejercicio lúdico (dramatizaciones) que consistió en que dos compañeros tomaran el rol de periodistas en un programa ficticio con otros dos en exteriores y que solicitaran a trabajadores estatales realizar preguntas a los panelistas. Este ejercicio favoreció la realización de preguntas e intervenciones.

Como actividad de cierre del día se proyectó un video sobre la “Marcha Federal”, una masiva movilización realizada por la CTA y el MTA que atravesó todo el país para rechazar las políticas neoliberales del gobierno privatizador de Carlos Menem en 1994 •

3 Formación

En todos los grupos de trabajo estuvo muy presente el eje de la Formación, abordada desde la necesidad de encontrar herramientas para finalizar los estudios primarios y secundarios, como así también para la capacitación sobre Convenios Colectivos de Trabajo, leyes imprescindibles para la práctica gremial y la formación política de cuadros dirigentes. Los jóvenes sistematizamos las necesidades en el área y elaboramos propuestas.

- Generar planes de capacitación formal, como el programa F.I.N.E.S e implementarlo en todos los CDP's.
- Realizar cursos permanentes de formación de delegados, en todas las provincias.
- Crear un Instituto Nacional de Formación de dirigentes, delegados y paritarios.
- Realizar cursos de formación de dirigentes a través de la Escuela Libertario Ferrari.
- Realizar un relevamiento de las necesidades de formación por sector de trabajo y generar un material didáctico y un audiovisual, valiéndose de las herramientas de la Educación Popular, que sirvan para crecer y organizar nuevos sectores.



El modelo sindical

Al comenzar la tercer jornada la directora de la Escuela Libertario Ferrari, Mónica D'Elía, coordinó el repaso de lo trabajado durante los dos primeros días: sobre la Historia del Movimiento Obrero y sus implicancias “movimientistas”; cómo nació ATE y se recuperó el sindicato de manos de los cómplices de la última dictadura cívico-militar y también redescubrimos la construcción de una herramienta de clase como la CTA Autónoma. Todas estas experiencias son parte de una mirada diferente, que excede la perspectiva “gremial”, que intenta no ser corporativa, y que suma en proyección un modelo sindical más político y más estratégico.

En función de estos contenidos se trató de visualizar nuevas formas de:

- organizar el sindicato,
- refundar una estructura más abierta, democrática y participativa que invite al protagonismo de los trabajadores.

Estos objetivos políticos se cimentaron en cuatro pilares

- El rol del DELEGADO, como dirigente de la organización en su sector de trabajo, motor de la dinámica de construcción de sentido para el sindicato.
- La ASAMBLEA, como el ámbito natural para la toma de decisiones y de discusión política de los trabajadores. Aún con discusión, es el espacio de encuentro de clase que tenemos y que respetamos.
- La TERRITORIALIDAD, QUE es constitutiva en la conformación del Estado; por eso, como trabajadores debemos poder regionalizar las estrategias para ser y hacer efectivas las políticas del sindicato.
- La INTEGRALIDAD en la mirada que complejiza y articula las políticas del Estado nacional, los provinciales y los municipales, también debe poder articularse la lucha de los trabajadores de todos los estados, asu-midas como “una sola lucha con varias cabezas”.

La jornada continuó con la participación de los dirigentes Silvia León, Mario Muñoz y Vicente Martí del bloque Organizativo, Gremial e Interior de ATE quienes expusieron los lineamientos que guían las políticas del sindicato y hablaron de la promoción de afiliaciones, elección de delegados, creación de seccionales, lucha contra la precarización y recuperación de la mística militante

- Que todos los materiales que puedan aportar al debate sobre igualdad de género, violencia laboral y salud puedan ser compartidos en una plataforma virtual, incorporando también las herramientas de la Educación Popular para su armado.

- Creación de una Secretaría de Formación en cada seccional y CDP que articulen entre sí con el Instituto Nacional mencionado.

- Posibilitar la finalización de estudios primarios y secundarios a los afiliados de ATE. Instrumentar lo necesario para lograr dicho objetivo.

- Lograr la federalización de la formación teniendo en cuenta las particularidades de cada provincia.

- Digitalización de todos los archivos, actas históricas y documentos políticos para que los materiales estén accesibles para la investigación.

- Formación en dos sentidos: político-gremial, organizada por sector de trabajo, por provincia y por región (como estrategia territorial a nivel nacional) y educación formal. Garantizar la finalización de los estudios primarios y secundarios como estrategia salarial. Profesionalización o formación laboral. Para ambos casos, formar formadores.

- Tener una estrategia de formación que nos permita generar conciencia de clase y así fortalecer la estructura sindical de ATE y de la CTA.

4 Comunicación

El debate también atravesó el eje de la comunicación. Las necesidades internas de nuestro sindicato y la propuesta comunicacional de cara a la organización de nuevos sectores de trabajo, al crecimiento de ATE y a la difusión de nuestras acciones político-gremiales.

- Creación de medios propios como canales de internet, imprenta y radios.

- Difundir nuestra propuesta política sobre el Estado que queremos a la sociedad, con volantes explicativos de nuestra tarea cotidiana.

- Utilizar las redes sociales como Facebook, Twitter y el correo electrónico en un lenguaje simple y concreto para la difusión de nuestras tareas y nuestras demandas como trabajadores del Estado.

- Generar una política de comunicación unificada y federal.

- Realizar campañas para disputar el sentido acerca del trabajador estatal en oposición a la campaña instalada desde el poder y el gobierno.

- “El Trabajador del Estado”: actualización del sistema de distribución federal. Mejorar diseño y estética. Incluir información de todas las regiones.

- Generar boletines informativos (enlatados) para reproducir en canales de televisión, radio, internet y a través de radios comunitarias.

Luego de haber escuchado y trabajado con las compañeras y los compañeros del Bloque los jóvenes reflexionaron, preguntaron y repensaron en torno a una serie de interrogantes.

- ¿Qué características distintivas tiene nuestro modelo sindical? Y, a partir de esa caracterización,
- ¿Cómo utilizan o no, las herramientas para profundizar al mismo, tales como las elecciones de delegados y delegadas, las Juntas Internas?
- ¿Cómo se organizan los Plenarios de Delegados?, ¿y las Asambleas?
- ¿Qué estrategias nos estamos dando para el crecimiento de nuestro sindicato, de nuestras seccionales?
- ¿Cómo crecemos en “sindicalización”, entendiendo este concepto en un sentido más amplio de las afiliaciones?
- ¿Cómo utilizamos el Derecho a Huelga?

Para cerrar el tercer día se sumó el secretario General de la Provincia de Bs. As. Oscar de Isasi quien abordó temas como la articulación con la comunidad, el rol del Estado y las políticas Públicas •



No podemos pensar ATE sin la CTA. Porque somos trabajadores del Estado pero somos parte de la clase trabajadora y de una Nación a transformar. Para que nuestro sindicato supere los límites de nuestro sector de trabajo entendemos la necesidad de organizarnos en el territorio. La existencia de una herramienta territorial permite mayor unidad política entre los trabajadores, y mayor fuerza para discutir en cada región. Los jóvenes también analizamos la realidad de nuestra central y enumeramos algunas propuestas.

- Fortalecer el intercambio productivo, CTA cooperativas y los trabajadores estatales.
- Fortalecer la CTA en cada seccional donde se encuentre ATE.
- Pelear por la derogación de la Ley 23551 y reemplazarla por otra que garantice libertad y democracia sindical. Para ello, generar alianzas con otras organizaciones, tengan o no personería jurídica y gremial, pertenezcan o no a la CTA.
- Recuperar y construir relaciones con organizaciones sociales, políticas, privadas, obreras.
- Poner en debate en cada territorio la necesidad de la existencia de nuestra herramienta, la CTA.
- Discutir un programa político de la clase trabajadora; contextualizado y que responda a las necesidades reales de la clase.
- Recuperar los espacios de toma de

Relaciones internacionales y contexto politico-económico

En el comienzo de la cuarta jornada del Encuentro Nacional de Jóvenes de ATE, los compañeros participaron de una charla sobre los aspectos internacionales del movimiento obrero. La misma contó con la exposición de Bruno Dobrusin, de la Secretaría de Relaciones Internacionales de la CTA, y de Héctor Méndez, secretario de la Presidencia de la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estatales (CLATE).



Aún durante su tiempo de descanso los jóvenes continuaron conversando sobre el encuentro y, luego del almuerzo, se realizaron talleres optativos sobre diversos temas. El de género fue coordinado por Marta Galante, directora del Departamento de Igualdad de Género, junto a Liliana Leyes y el Área de Género de ATE Rosario; Walter Oliverio, director del Departamento de Cultura, charló con los jóvenes sobre las políticas culturales desde la mirada de los trabajadores y el taller de comunicación contó con la participación de Federico Chechele, actual responsable de la dirección de prensa del CDN.

Otro taller optativo que tuvo mucha participación fue el realizado por una delegación de jóvenes compañeros uruguayos de la Confederación de Organizaciones de Funcionarios del Estado (COFE), encabezada por Nicolás Perna y

Agustín Artigas Soria, quienes dieron una charla sobre la historia del movimiento sindical de su país y sobre el pasado y presente de la COFE.

Luego fue el turno del análisis del contexto político y económico que llevaron adelante Tomás Raffo del Instituto IPYPP (Pensamiento y Políticas Públicas), Ariel Pennisi, licenciado en Comunicación Social, y la secretaria de Formación de la CTA-A, Cynthia Pok.

A esta altura, y con incorporación de teoría y prácticas que enriquecían los saberes existentes, comenzaron un trabajo en grupos pensando en:

- ¿Qué ATE necesitamos para los próximos años?
- ¿Qué iniciativas generales proponen los dirigentes jóvenes para llevar adelante en la ATE, CTA y la construcción del Movimiento Político?

Este espacio fue coordinado por Rodolfo Aguiar, secretario General de ATE Río Negro, Ofelia Muñoz, secretaria general de ATE San Luis y Alejandro Garzón, secretario general de ATE Santa Cruz •



LOS Y LAS COMPAÑERAS PROPONEN

decisión en nuestra Central: pluralismo y democracia interna.

- Realizar campañas a través de nuestra Central para exigir al Estado el cumplimiento de las políticas destinadas a garantizar derechos (salud, vivienda, educación, etcétera) y reforzar con acciones gremiales.
- Creación de una Universidad de los Trabajadores.

6 Igualdad de Géneros

En cada uno de los grupos de trabajo y debate surgió la problemática referida a la igualdad de géneros. Las dificultades para acceder a cargos directivos -tanto en el sector de trabajo como en las diferentes organizaciones de trabajadores; la discriminación y las situaciones de violencia a las que las compañeras se encuentran expuestas, fueron temas de reflexión entre los jóvenes dirigentes, que propusieron sus ideas sobre el tema.

- Profundizar la perspectiva de género en todos los ámbitos del sindicato. Que la acción político gremial de nuestra ATE sea pensada desde dicha perspectiva.
- Creación de la Secretaría de Género en las seccionales, Consejos Directivos Provinciales y Consejo Directivo Nacional.
- Generar espacios de encuentro como eventos culturales, ferias del libro, eventos de participación abiertos a la comunidad.
- Garantizar espacios de contención a las víctimas de violencia de género.

LOS Y LAS COMPAÑERAS PROPONEN

- Pelear por la Licencia por Violencia de Género en el Convenio Colectivo de Trabajo.
- Incluir en el temario principal del próximo Encuentro de Jóvenes Dirigentes un taller sobre “violencia y desigualdad de género”.
- Generar políticas tendientes a lograr la equidad de género en las diferentes instancias de conducción del sindicato.



Los actos colectivos siempre trascienden a la acción individual

Víctor De Gennaro
Dirigente Histórico de ATE
Fundador de la CTA

Todos los actos que se realizan desde un colectivo siempre trascienden y son más importantes que cualquier acción individual... el motor de la lucha colectiva es superior porque nos trasciende a nosotros mismos, pensar colectivamente nos hace mejor.

Tenemos que ser conscientes que tanto en la actividad gremial como en la política siempre hay conflicto. En la vida siempre va a haber conflicto y nosotros estamos para resolverlos y para eso hay que sentarse a debatir y discutir, porque esto no se resuelve por decreto.

Me preguntaron en un coloquio mi opinión sobre los patrones y yo les dije que había visto empresas de todo tipo, privadas, estatales, cooperativas, de 50.000 empleados y PyMEs de 5 solamente, pero lo que nunca vi fue una empresa en la que la fuerza de trabajo sean sólo los patrones. ¿Por qué? Porque la verdadera fuerza somos los trabajadores que somos los que producimos la riqueza.

A mí me eligieron secretario general de ATE a los 35 años, Germán tenía 29 cuando comenzó a conducir la Seccional Capital Federal, y esto lo digo para ser claro con ustedes: a nosotros no nos eligieron por la edad sino por la política •





Cierre y conclusiones

La última jornada contó con la participación de Víctor De

Gennaro, dirigente histórico de ATE y fundador de la CTA, quien durante dos horas habló sobre su larga militancia sindical, la recuperación de ATE, la fundación de la Central de los Trabajadores de la Argentina y compartió un análisis de coyuntura junto a experiencias personales de su militancia.

Los compañeros y compañeras participantes del encuentro contestaron una encuesta realizada por el instituto de estudios de ATE (IDEP) sobre temas de interés acerca de formación, abordaje de políticas públicas y sobre qué tipo de información les gustaría recibir. El resultado de esa encuesta fue procesado y se ofrece como anexo en la presente publicación.

A la tarde fue el turno de los agradecimientos a todos los que trabajaron en la organización del evento, destacando a los encargados de la guardería que cuidaron a los hijos de los compañeros y compañeras y a la enfermera del Hospital

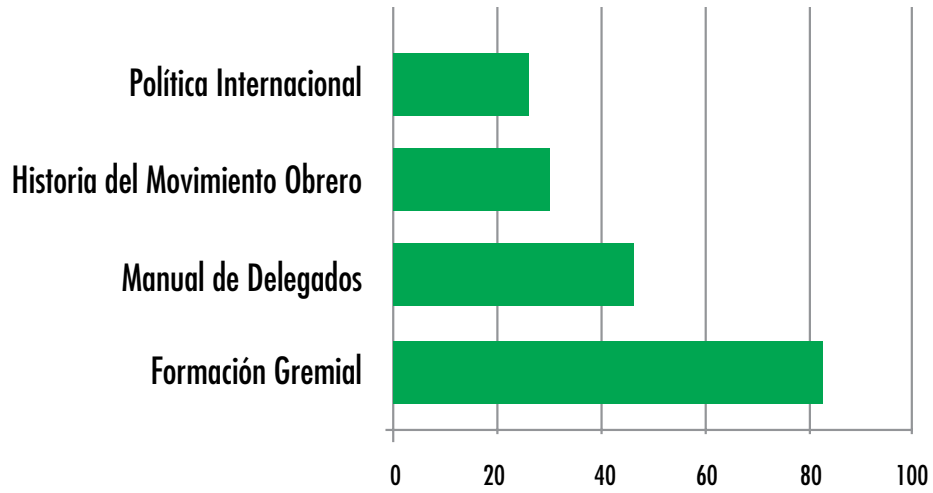
Moyano, y participante del encuentro, que bregó por la salud de todos. El balance de lo vivido y aprendido fue puesto en palabra por la secretaria de Formación del CDN, María Teresa Romero, y no faltó un sentido homenaje al compañero Pocho Lepratti, asesinado por la policía santafecina en las jornadas del 19 y 20 de diciembre del 2001.

A continuación fue el turno de la puesta en común de las conclusiones alcanzadas durante los debates realizados durante el encuentro. Divididos en 13 grupos, los compañeros y compañeras de ATE menores de 35 años, provenientes de los estados municipales, provinciales y el nacional, arribaron a diferentes conclusiones que fueron agrupadas en seis ejes: líneas de acción político gremial a desarrollar en los próximos años, propuestas para la organización interna de nuestro sindicato, formación, comunicación, CTA y género.

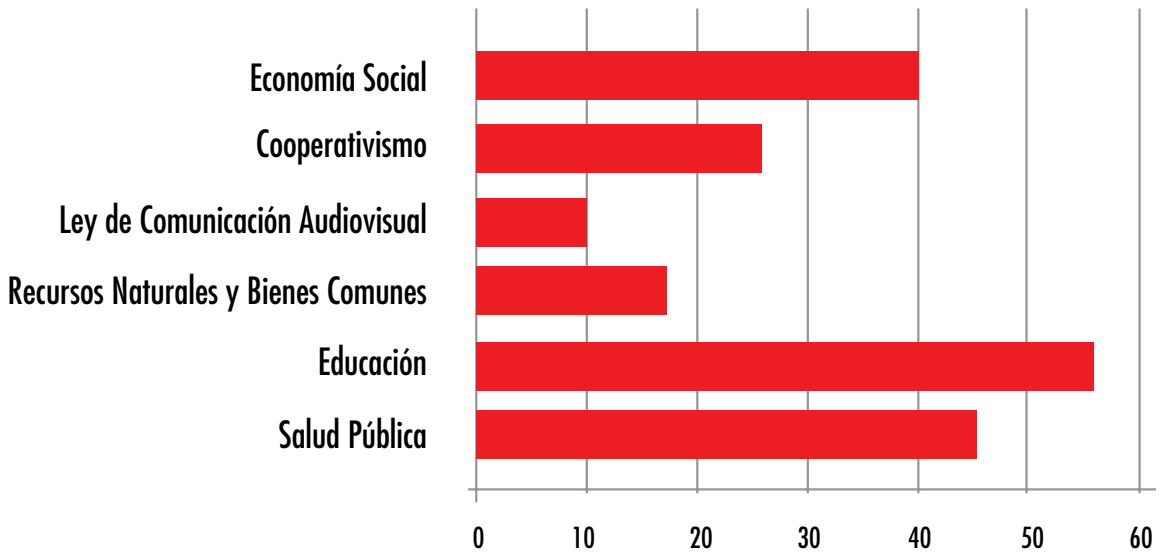
El cierre del encuentro estuvo a cargo del secretario General del CDN, Hugo Godoy, quien celebró el resultado del encuentro, se explayó sobre el devenir político de la ATE y la CTA, dio respuestas a los planteos de los jóvenes y vaticinó que “el futuro se construye desde el presente, porque si la transformación no empieza por el presente nada habrá para construir el futuro” •



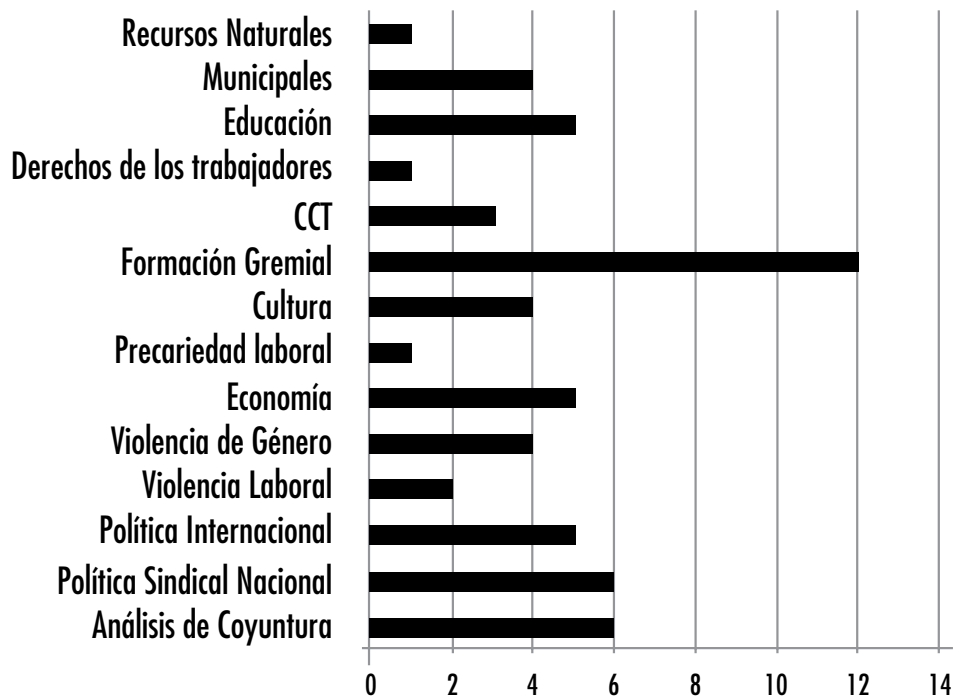
TEMAS DE INTERÉS SOBRE FORMACIÓN



TEMAS DE INTERÉS SOBRE ABORDAJE DE POLÍTICAS PÚBLICAS



INFORMACIÓN QUE LES INTERESARÍA RECIBIR



- Todos los miembros del Secretariado Nacional los respectivos vocales y revisores de cuenta (titulares y Suplentes) que de distintas maneras nos acompañaron durante las jornadas.
- Los secretarios Generales de las Provincias: Oscar de Isasi (Pcia. de Bs. As.), Alejandro Garzón (Santa Cruz), Rody Aguiar (Río Negro) y Cristóbal Carrizo (San Juan), Guillermo Quiroga (Pcia. de Chubut).
- Los jóvenes Dirigentes de la COFE/PIT-CNT.
- Horacio Fernández (IDEP) que abordó la historia del Movimiento Obrero.
- Ariel Pitluk y Javier Lejwa, trabajadores de la Colonia Zumerland.
- Todos los que participaron exponiendo sobre la historia de la CTA: Daniel Jorajuría (NOSG), Marta Maffei (CTERA), Mario Barrios (UST) y Eugenia Aravena (AMMAR Córdoba).
- Todos los jóvenes que nos ayudaron a construir la línea del tiempo de la CTA, Carolina Ocar (CTAA), Walter Avalo (ATE Río Cuarto), Carlos Garzón (ATE Caleta Olivia) y Leandro Fontela (ATE Pcia Bs. As.).
- Julio Fuentes y Daniel Parceró que compartieron sus saberes de la Historia de ATE.
- Oscar "Cacho" Mengarelli (Córdoba) y Jorge Acedo (Rosario) que compartieron sus experiencias en la recuperación de ATE.
- Silvia León, Mario Muñoz y Vicente Martí por compartir los lineamientos políticos de ATE para los próximos años y saberes sobre las funciones y roles de las secretarías a su cargo.
- Héctor Méndez, y Bruno Dobrusin por su aporte sobre el contexto internacional.
- Tomas Raffo (IPYPP), Ariel Pennisi y Cintya Pock (Sec. De Formación de la CTAA) por compartir análisis político económico.
- Víctor de Gennaro.
- Integrantes del Equipo de IDEP que participaron en la elaboración de la encuesta.
- Quienes llevaron adelante los Talleres Optativos: Marta Galante, Walter Oliverio, Federico Chechele, Liliana Leyes y el equipo del Área de Género de ATE Rosario.
- Jennifer Méndez, joven dirigente de ATE Hospital Moyano, por haber realizado atención de enfermería a la vez de participar en la jornadas.
- Al equipo de organización integrado por los propios jóvenes dirigentes.
- A César Garzón por fotografiar cada instante del encuentro.
- A Gabriel Foti afiliado de ATE en el Ministerio de Salud de la Nación.
- A los trabajadores de la Asociación Trabajadores del Estado de las áreas de mantenimiento, prensa, sistemas y administrativa.
- A la Seccional ATE Mercedes en su conjunto y a los compañeros y compañeras que instalaron la proveeduría que funcionó durante todo el encuentro.





ATE es la posibilidad de lucha, de cambio. Como trabajadores estatales garantizamos derechos a toda la población, intervenimos en la realidad, y en ese quehacer cotidiano advertimos la necesidad de una profunda transformación social y política. Y nos comprometemos más, como jóvenes, como trabajadores y como militantes sociales.

Germán Abdala decía que al Estado hay que entenderlo "... como un espacio en disputa, como una herramienta para dominar o liberar dependiendo de quién ejerza su dirección política...".

En ese sentido, los jóvenes dirigentes de nuestro sindicato no luchamos solamente por nuestras reivindicaciones laborales fundamentales. Asumimos también el compromiso de hacer nuestro aporte a la construcción de poder del movimiento obrero organizado. Porque resulta indispensable recuperar la capacidad política de la clase, para construir un nuevo Estado que esté al servicio de los trabajadores y del pueblo; y luchar por una sociedad justa, libre y soberana •



ARGENTINA



central de trabajadores de la argentina



Confederación
Latinoamericana
y del Caribe
de Trabajadores
Estatales